

## NUCHTERE DOENER

Medewerkers die niet direct gemotiveerd zijn om te leren en ontwikkelen, maar een meer afwachtende houding hebben.

### BELANGRIJK:

- ▶ Zekerheid
- ▶ Vrijheid
- ▶ Collegialiteit
- ▶ Waardering
- ▶ Begeleiding
- ▶ Duidelijkheid



### PASSENDE LEERVORMEN

Microlearning: kort en snel  
Van collega's op de werkvloer  
Korte cursus

### KIJK EN LEER

Laat hen leren door te kijken en doen (praktisch) in plaats van lezen en opdrachten maken (theoretisch).

### STAPSGEWIJS

Vraag niet teveel in één keer, ook al is het verplicht. Geef de medewerker het vertrouwen dat hij/zij het kan door (stapsgewijs) positieve (kleine) leerervaringen te bieden.

### SFEER

Maak het allemaal niet te zwaar, breng het met humor en zorg voor gezelligheid. Liever een energiegevend performer dan een serieuze specialist.

## DOELGERICHTE AANPAKKER

Medewerkers die leren en ontwikkelen vanuit eigen belang en wanneer de omstandigheden daar duidelijk om vragen.

### BELANGRIJK:

- ▶ Uitdaging
- ▶ Beloning
- ▶ Resultaat
- ▶ Doorgroeien
- ▶ Duidelijkheid
- ▶ Snelheid



### PASSENDE LEERVORMEN

Traditionele (langere) opleidings- of coachingstrajecten  
Dagopleiding met certificaat  
Externe bedrijfsbezoeken (kijkje in andere keuken)

### CONCREET AANBOD

Een overzichtelijk, inhoudelijk en concreet aanbod. Liefst direct toepasbaar en gekoppeld aan certificaten.

### BELONING

Bied een beloning (bonus, salarisverhoging, promotie, extra verantwoordelijkheden). Iets te winnen? Dan komt de doelgerichte aanpakker sneller in actie.

### DUIDELIJKE AFSPRAKEN

Maak duidelijke afspraken. Deze medewerkers zijn over het algemeen operationeel ingesteld en houden van snelheid. Laat ze weten dat ze er ook echt wat voor moeten doen om iets te verdienen.

### VOORKEUREN VOOR LEREN



## BEWUSTE ONTPLOOIERS

Leergierige medewerkers die bewust aan de slag gaan met (persoonlijke) ontwikkeling wanneer er handvatten en tools worden aangereikt.

### BELANGRIJK:

- ▶ Persoonlijke ontwikkeling
- ▶ Inkomenszekerheid
- ▶ Inspirerende leider
- ▶ Collegialiteit
- ▶ Werk/privé balans



### PASSENDE LEERVORMEN

Interne denktanks en masterclasses  
Online trainingen/cursussen  
Kortdurende trainingen en cursussen (vaktechnische en persoonlijke ontwikkeling)

### INSPIRERENDE VISIE

Betrek deze medewerker bij de visievorming van de organisatie en het plan om er invulling aan te geven.

### KADERS

Geef in ontwikkelgesprekken (geen beoordeling!) duidelijke kaders met voldoende bewegingsvrijheid / ruimte voor autonoom handelen.

### KENNISDELEN

Stimuleer het intern doorgeven van kennis tijdens interne trainingen of inspiratiesessies door en voor deze medewerkers.

## AMBITIEUZE CARRIÈREMAKERS

Zelfredzame medewerkers die sterk intrinsiek gemotiveerd zijn om zich te ontwikkelen en duidelijke doelen stellen op dit vlak.

### BELANGRIJK:

- ▶ Vrijheid
- ▶ Afwisseling
- ▶ Inhoudelijke ontwikkeling
- ▶ Autonomie
- ▶ Status
- ▶ Flexibiliteit
- ▶ Creativiteit



### PASSENDE LEERVORMEN

(Online) trainingen/cursussen, ook met zelfstudie  
Intervisiegroepen en lerende netwerken  
Webinars en seminars

### BETROKKENHEID

Laat hem/haar aansluiten bij interne denktanks met andere gemotiveerde collega's, tbv toekomstplannen en strategie van het bedrijf.

### DOELSTELLINGEN

Laat de medewerker zijn/haar eigen doelstellingen koppelen aan de bedrijfsdoelstellingen en visie.

### FACILITEER

Faciliteer dat de medewerker voldoende in aanraking komt met gelijkgestemden en ambitieuze collega's. Zowel intern, maar ook buiten de organisatie.

